

# Pro firmu BAUMRUK & BAUMRUK je robotizace nutností

Firma BAUMRUK & BAUMRUK je česká strojírenská společnost s ručením omezeným. Vyrábí sériové součásti stavebních a zemědělských strojů. Specializuje se i na výrobu náhradních dílů a komponent pro kolejová vozidla značky ŠKODA. Výrobky vyváží do mnoha evropských zemí. Prim ale hraje Německo.

„Společnost Baumruk patří k nejpokrokovějším firmám v Plzeňském kraji. Využívá poslední průmyslové trendy a je si vědoma toho, že bez nich by nebyla s to konkurovat na vysokém trhu, kde jsou očekávány velice vysoká a výroba nutí k neustálému zlepšování produktů,“ říká vedoucí týmu plzeňského Regionálního korporátního centra České spořitelny Roman Major. BAUMRUK & BAUMRUK exportuje téměř 90 % objemu výroby do zemí Evropské unie, většinu pak do Německa. Mezi jejími zákazníky patří výrobci velkých stavebních nebo výrobních strojů, vratových systémů i operačních stolů.

„Většinu jde o lidi ve svém oboru, čemuž odpovídají i jejich nároky na kvalitu a termíny dodávek. S hlavními zákazníky spolupracujeme i déle než 20 let a musím říci, že i přes velké úsilí, které věnujeme modernizaci a zefektivnění výroby, jsme

stále na hranici svých kapacitních možností,“ říká jednatel firmy Martin Baumruk, který stejně jako mnozí jiní z firemního sektoru zmiňuje nedostatek kvalitních pracovníků na pracovním trhu.

## STROJ & SPOL.

Firmu, původním názvem Stroj & Spol., založila rodina Baumrukových v roce 1990. S třemi stálými zaměstnanci se zpočátku orientovala na zakázkovou kovovýrobu, především na návrhy a produkci atypických konstrukcí. V roce 1994 získala nové prostory, po jejichž rekonstrukci se výrazně rozšířila. Od roku 2007 investovala do automatizace. Od výrobního prostoru, přes CNC stroje, například laserové dělicí centrum, svařovací roboty, až po softwarové vybavení.

„V dalších letech však přišla celosvětová krize a investice musely na několik let ustoupit. V této době jsme se soustředili především na reorganizaci výrobních procesů a zvýšení efektivitu chodu uvnitř společnosti včetně implementace nového ERP systému, tedy IT řešení na míru,“ upřesňuje Martin Baumruk, který firmu od otce převzal před deseti lety.

## DLOUHODOBÉ INVESTICE

BAUMRUK & BAUMRUK dlouhodobě investuje do modernizace a rozvoje každý rok zhruba 30 % ročního obrátu. V roce 2007 proinvestoval zhruba 50 milionů ko-

run, v roce 2013 přes 60 milionů korun, stejně tak letos.

„Velkou investiční akci firma učinila před čtyřmi roky, kdy kompletně přestavěla celý svůj areál a postavila i nové výrobní haly o rozloze 3 200 m<sup>2</sup>. Také rozšířila skladové plochy a postavila nové administrativní budovy. Součástí investice bylo i pořízení mnoha výrobních strojů včetně nové práškové lakovny,“ doplňuje Roman Major, podle kterého jednou z posledních velkých investic firmy byl nákup několika svařovacích robotů řadově za pět milionů korun za kus.

„Z hlediska firmy jsou tyto investice při současné situaci na pracovním trhu de facto nutností, aby udržela krok se svými zákazníky,“ uzavírá Roman Major a dodává, že například strojní park společnosti BAUMRUK & BAUMRUK je modernizovaný na nejvyšší úrovni plně srovnatelnou s úrovní běžnou v nedalekém Německu.



Společnost BAUMRUK & BAUMRUK investovala do robotických svařovacích center Motoman a Cloos, ale i laserových dělicích center MAZAK Optiflex.

Foto: Jan Weiser



Česká spořitelna, Firemní klientela nabízí úvěry až do 100 milionů korun na inovace, modernizaci a růst společnosti. Úvěr má zvýhodněnou úrokovou sazbu až 1 % p. a. po dobu až 5 let od podpisu smluvní dokumentace. Zvýhodnění je poskytováno ze zdrojů České spořitelny. Úvěr lze získat na inovace

výrobních procesů, investice do technologií a vývoj nových produktů. Dále na vstup na nové trhy, rozšíření sortimentu a inovace softwaru včetně licencí. Úvěr lze kombinovat s ostatními formami podpor z veřejných zdrojů. Například se Zvýhodněným investičním úvěrem od Evropské investiční banky (zvýhodnění až 0,3 % p. a. na část úvěru bez dotace) a zárukou InnovFin od Evropské

investičního fondu poskytující záruku až do výše 50 % jistiny úvěru, jejímž prostřednictvím lze výrazně snížit požadované zajištění. Další možností je čerpání dotací zejména z Operačního programu Podnikání, Inovace pro konkurenceschopnost. Dokonalý přehled o možnostech má dceřiná společnost České spořitelny Erste Grantika Advisory.

# Současná situace na trhu práce představuje největší omezení v našem rozvoji

„U strojů počítáme s průměrnou návratností v délce čtyř let, jsou však i investice, které se nevrátí nikdy, anebo naopak během několika měsíců. Například zavedení nového ERP softwaru dokázalo zvýšit naši produktivitu o téměř 30 %, a to jen díky lepšímu plánování výroby,“ říká jednatel strojírenské společnosti BAUMRUK & BAUMRUK Martin Baumruk.

## Jak hodnotíte současnou situaci na trhu práce?

V současné době máme v naší firmě celkem 90 kmenových zaměstnanců. Jsem osobně velmi vděčný, že máme téměř nulovou fluktuaci a že mnoho zaměstnanců je ve firmě deset a více let. Současná situace na trhu práce však představuje největší



„Pod pojmem Průmysl 4.0. si představuji především vzájemné propojení v současné době nezávislých výrobních technologií. Stroje budou komunikovat, informace budou více sdílené. Obecně bude větší tlak na efektivitu nejen výroby, ale i administrativy,“ říká jednatel společnosti BAUMRUK & BAUMRUK Martin Baumruk.

Foto: Jan Weiser

šší omezení v našem rozvoji. Objednat jakýkoliv stroj dnes nepředstavuje problém, sehnat kvalifikovaného zaměstnance ale trvá mnoho měsíců, někdy i let. Jsme rodinná firma, a kromě kvalifikace se snažíme, aby člověk i dobře zapadnul do kolektivu, což náš výběr ještě více omezuje. Situace nás nutí výrobu automatizovat rychleji, než kdyby bylo pracovníků na trhu práce dostatek.

## Jaká je podle vás úroveň automatizace, robotizace a digitalizace v ČR?

Co se týče úrovně digitalizace, tak jsou na tom dle našeho názoru české a zahraniční firmy podobné. V úrovni technologického vybavení Evropské unie také doháníme, jde více o zaměření a finanční možnosti jednotlivých firem. U zahraničních firem vidím rozdíly především ve větší systematickosti, personální stabilitě a orientaci na dlouhodobou spolupráci, ale vycházím jen z naší osobní zkušenosti u nevelkého vzorku firem.

## Kolik peněz investujete do modernizace a jaká je finanční návratnost vašich investic?

U strojů počítáme s průměrnou návratností v délce čtyř let, jsou však i investice, které se nevrátí nikdy, anebo naopak během několika měsíců. Například zavedení nového ERP softwaru dokázalo zvýšit naši produktivitu o téměř 30 %, a to jen díky lepšímu plánování výroby. Nelze ale vše přepočítávat pouze na peníze. Velmi často jde i o službu a udržení si zákazníka.

## Dovedete si představit, že byste vůbec neinvestovali?

Ani já, ani moji kolegové si neumíme představit, že bychom současný objem výroby dokázali alespoň částečně zvládnout bez využití komplexního ERP systému nebo bez současného strojního zařízení. A pokud ano, tak s nesrovnatelně vyššími náklady, které by omezovaly další investice, což by byl začarovaný kruh.

## Na pořízení výroby manipulátorů pro ploché sklo jste čerpali dotaci z OP PIK. Využíváte dotační příležitosti?

Upřímně řečeno, nejsme přílišni na zastání dotací, ať už je to v zemědělství, ve strojírenství nebo jiných oborech. Vidíme mnoho firem, které na trhu přežívají jen díky dotacím. Strojů za cizí prostředky si váží méně, než kdyby si na ně musely vydělat. Díky penězům zvenčí jsou schopny konkurovat často hlavně nízkou cenou. Pokud ale dotace skončí, musí být firma schopna konkurovat i jinými způsoby. Sami jsme o dotace žádali a nerad bych vypadal jako někdo, kdo káže vodu a pije víno. Jednali jsme pragmaticky a využili možnosti, když byla. Nejsme však na dotacích závislí, prostředky jsme využili pro další rozvoj, ne pro snížení cen. Pokud by však dotační programy plošně neexistovaly, myslím, že by to bylo férovější.